



**Местная администрация**  
внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга  
муниципальный округ  
**Северный**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**Об утверждении муниципальной программы  
«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового  
потенциала органов местного самоуправления»  
на 2020 год, финансируемой за счет средств местного бюджета**

23 декабря 2019 г.

№ 138-МА-2019

В соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 года № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Законом Санкт-Петербурга от 15.02.2000 №53-8 «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге, Уставом внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, Положением о бюджетном процессе во внутригородском муниципальном образовании Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, утвержденное решением Муниципального Совета от 04.09.2017 №023-007-5-2017, постановлением Местной администрации от 13.10.2017 №50 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных и ведомственных целевых программ внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный, проведения оценки эффективности их реализации», в редакции постановления Местной администрации от 29.11.2019 № 80-МА-2019, с целью улучшения показателей социально-экономического развития муниципального образования, повышения эффективности бюджетных расходов, соблюдения принципа адресности и целевого характера использования бюджетных средств, организации рациональных процедур планирования и осуществления закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, руководствуясь ч.3 ст.179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Местная администрация

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу, финансируемую за счет средств местного бюджета, «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» на 2020 год», согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Настоящее постановление вступает в силу с момента принятия.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава



С.В. Пустосмехова

Приложение к постановлению  
Местной администрации  
от 23 декабря 2019г. № 138-МА-2019

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА  
ВНУТРИГОРОДСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
САНКТ-ПЕТЕРБУРГА  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ СЕВЕРНЫЙ**

**«РАЗВИТИЕ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ И  
КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА ОРГАНОВ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ»**

Санкт-Петербург  
2019

## ПАСПОРТ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

<b>Наименование программы</b>	«Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» (далее – Программа)
<b>Основание для разработки программы</b>	п.2 ст.28, п.3 ст.32 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", пп.36 п.1 ст.10 закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009г № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»: организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования, муниципальных служащих организация подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе.
<b>Заказчик программы</b>	Местная администрация внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный (далее – МО МО Северный)
<b>Разработчик программы</b>	Административно-правовой отдел Местной администрации МО МО Северный
<b>Цели программы</b>	Оптимизация и повышение эффективности управленческой деятельности органов местного самоуправления, качества муниципального правотворчества, профессионального уровня муниципальных служащих и работников.
<b>Задачи программы</b>	1. совершенствование системы управления кадровыми процессами в организации муниципальной службы; 2. организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих; 3. совершенствование механизма эффективного взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
<b>Сроки реализации программы</b>	I-IV квартал 2020 г.
<b>Исполнитель программы</b>	Административно-правовой отдел Местной администрации МО МО Северный
<b>Ожидаемые конечные результаты реализации программы</b>	1. Повышение профессионального уровня муниципальных служащих; 2. Достижение качественного уровня исполнения муниципальными служащими своих должностных (служебных) обязанностей; 3. Создание профессиональной муниципальной службы на основе принципов учета и оценки результатов служебной деятельности муниципальных служащих; 4. Улучшение координации деятельности и взаимодействия органов местного самоуправления с органами государственной власти, учреждениями, организациями, общественными объединениями и жителями муниципального образования.
<b>Источники финансирования программы</b>	Местный бюджет
<b>Объем финансирования программы (тыс.руб.)</b>	270,00
<b>Контроль за реализацией программы</b>	Глава Местной администрации

## 2. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНЫМИ МЕТОДАМИ:

Муниципальная программа «Развитие и совершенствование муниципальной службы и кадрового потенциала органов местного самоуправления» разработана в соответствии с Бюджетным Кодексом РФ, Федеральным законом от 02.03.2007 N25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009г. №420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге» в целях повышения профессионального уровня муниципальных служащих Местной администрации МО МО Северный.

Повышение и развитие профессионального уровня муниципальных служащих Местной администрации МО МО Северный требует непрерывного обновления и реализации комплекса профессиональных знаний и практического опыта эффективного управления экономическими, социально-культурными и политическими процессами на территории в границах муниципального образования для достижения целей местного самоуправления – удовлетворения потребностей жизнеобеспечения населения и развития территории.

Основа развития муниципального служащего как «эффективного менеджера» – в системе постоянного профессионального образования (как основного, так и дополнительного). Эффективность работы органов местного самоуправления напрямую зависит от уровня профессиональной подготовленности муниципальных служащих. Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления в глазах населения. Поэтому организованный и целенаправленный процесс овладения и постоянного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков необходим для успешного выполнения задач, возложенных на органы местного самоуправления.

Необходимость разработки программы профессионального развития муниципальных служащих Местной администрации внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципальный округ Северный связана с:

- созданием условий для организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;
- реализацией положений федерального законодательства и законодательства Санкт-Петербурга об обеспечении единства требований к профессиональной переподготовке и повышению квалификации гражданских и муниципальных служащих;
- обеспечением регулирования и планирования процесса профессионального развития муниципальных служащих Местной администрации МО МО Северный.

Общая численность муниципальных служащих в Местной администрации МО МО Северный муниципальном образовании на 18.10.2019 года составляет 18 человек. Их образовательный уровень характеризуется следующими показателями: в общей численности муниципальных служащих 100 процентов имеют высшее образование.

Анализ уровня профессиональной подготовки кадрового потенциала органов местного самоуправления указывает на следующие проблемы: недостаточное владение информационными технологиями, несоответствие профиля полученного образования профилю выполняемой служебной деятельности. Кроме того, имеется актуальная необходимость профессиональной подготовки ряда муниципальных

служащих в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд.

Постоянно растущие требования к квалификационному уровню кадров обуславливают необходимость создания и совершенствования системы непрерывного образования муниципальных служащих с использованием программных методов.

Реализация Программы направлена на формирование муниципальных служащих у Местной администрации МО МО Северный необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности.

### 3. ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПРОГРАММЫ И НЕОБХОДИМЫЙ ОБЪЕМ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемые конечные результаты		Срок исполнения	Необходимый объем финансирования, тыс.руб.
		ед. изм.	кол-во		
1	2	3	4	5	6
1.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению – управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	кол-во мероприятий	1	1-4 кв	98,00
2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	кол-во мероприятий	3	1-4 кв.	65,00
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – ведение кадрового делопроизводства	кол-во мероприятий	1	1-4 кв.	25,00
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – противодействие коррупции	кол-во мероприятий	1	1-4 кв.	16,00
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – бухгалтерский учет и налоги	кол-во мероприятий	2	1-4 кв.	50,00
6.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – вопросы профилактики терроризма	кол-во мероприятий	1	1-4 кв.	16,00
<b>ВСЕГО</b>					<b>270,00</b>

### 4. ПОКАЗАТЕЛИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕРОПРИЯТИЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Показатели результативности и эффективности мероприятий ведомственной целевой программы	Значение показателя
1.	Количество проведенных мероприятий, по отношению к запланированному, в процентах	>95%
2.	Сумма средств бюджета муниципального образования, затраченная на проведение мероприятий программы, по отношению к запланированной, в процентах.	>95%



## 5. ОБОСНОВАНИЯ И РАСЧЕТЫ ОБЪЕМОВ ФИНАНСИРОВАНИЯ:

Исполнение муниципальной программы осуществляется в целях реализации Закона Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге».

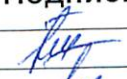
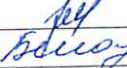
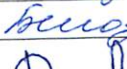
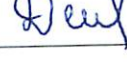
Разработка осуществлена в соответствии с постановлением Местной администрации МО МО Северный постановления Местной администрации от 29.11.2019 № 80-МА-2019 «Об утверждении в новой редакции постановления Местной администрации от 13.10.2017 г. № 50 «Об утверждении Порядка принятия решений о разработке и утверждении муниципальных и ведомственных целевых программ внутригородского муниципального образования Санкт-Петербурга муниципального округа Северный, проведения оценки эффективности их реализации».

Расходы средств бюджета по программе осуществляются на основе расчёта обоснованных затрат и ресурсов, необходимых для оказания данных услуг.

Расчет стоимости основан на исследовании рынка аналогичных услуг и на результатах анализа стоимости муниципальных контрактов, заключенных Муниципальным образованием за предыдущие годы, с учетом роста индекса потребительских цен.

№ п/п	Наименование	Количество	Сумма
1.	Прохождение курсов профессиональной переподготовки по направлению – управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	1 мероприятие	98,00
2.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – управление муниципальными закупками по 44-ФЗ	3 мероприятия	65,00
3.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – ведение кадрового делопроизводства	1 мероприятие	25,00
4.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – противодействие коррупции	1 мероприятие	16,00
5.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – бухгалтерский учет и налоги	2 мероприятия	50,00
6.	Прохождение курсов повышения квалификации по направлению – вопросы профилактики терроризма	1 мероприятие	16,00

## 6. СОГЛАСОВАНИЕ ПРОГРАММЫ:

№ п/п	Участники программы	Ф.И.О.	Подпись
1.	Инициатор программы	Пустосмехова С.В.	
2.	Заказчик программы	Пустосмехова С.В.	
3.	Разработчик программы	Белогузова А.Ю.	
4.	Исполнитель программы	Белогузова А.Ю.	
5.	Отдел бухгалтерского учета и отчетности	Дементьева И.Ю.	